

中共山东师范大学委员会文件

山东师大党字〔2019〕16号

中共山东师范大学委员会 山东师范大学 关于印发 2019 年工作要点的通知

各院级单位党委（党总支），校内各单位：

《山东师范大学 2019 年工作要点》已经学校党委同意，现印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

中共山东师范大学委员会

山 东 师 范 大 学

2019 年 2 月 22 日

山东师范大学 2019 年工作要点

2019 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的十九大精神，全面落实全国全省教育大会精神和省委巡视整改要求，坚持立德树人根本任务，紧紧围绕高质量发展主题，深入推进“工作落实年”，深化落实学校第八次党代会和“十三五”发展规划确定的目标任务，协调推进“一三三四”整体布局，加快推进综合改革和“双一流”建设，深化改革创新，突出狠抓落实，主动担当作为，着力破解发展难题，切实提升学校综合实力与核心竞争力，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、全面加强党建和思想政治工作

1. 加强政治建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。切实发挥党委领导核心作用，推动全面从严治党“两个责任”落到实处。健全落实党委理论学习中心组学习制度，组织广大党员干部认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，深入学习贯彻习近平总书记视察山东

重要讲话、对山东工作重要指示批示精神，着力在学懂弄通做实上下功夫。严守政治纪律和政治规矩，深化“好人主义”“圈子文化”“码头文化”专项整治。严格落实党内政治生活制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。发挥学科优势，加大对党的创新理论研究阐释力度，扎实推进“三进”工作。围绕落实中央重大决策部署和省委重要工作安排，举办专题培训班、研讨班，增强干部推动改革发展、解决实际问题的能力。组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

2. 加强思想政治工作。全面贯彻党的教育方针，深入落实立德树人根本任务。加强阵地建设，推进校园媒体融合发展。强化舆情分析研判和应对处置能力，建立健全协同联动机制。建立健全学校思想政治工作质量保障体系，推动落实全员全过程全方位育人。推进实施思政课教学改革和质量提升计划。加强马克思主义学院建设，做好全国重点马院申报工作。推动校院两级领导班子成员为学生上思政课常态化制度化。加大文明校园建设力度，做好全国文明校园复查准备工作。广泛开展庆祝中华人民共和国成立70周年系列主题教育活动。

3. 加强基层党组织建设。认真落实新时代党的建设总要求，以“五好三强”过硬党支部建设为抓手，深入实施基层党组织“对标争先”建设计划，认真开展党建示范创建和质量创优工作，重点组织实施党建工作示范党组织、“双带头人”

教师党支部书记工作室建设，推动基层党组织全面进步全面过硬。完善机制、创新载体、拓宽渠道，统筹推进党员教育管理监督工作。加强基层党建工作队伍建设，强化党务干部培训，选优配强基层党组织书记和专职组织员。

4. 加强干部队伍建设。坚持新时期好干部标准，选拔培养忠诚干净担当的高素质干部，建好建强中层领导班子。强化分析研判，推进轮岗交流，加大选任力度，着力培养、选拔、储备一批优秀年轻干部。制定新时代激励干部新担当新作为有关意见，建立健全容错纠错和关心关爱基层干部机制。开展“担当作为好干部”“干事创业好团队”评选活动。坚持全面从严管理干部，健全干部监督工作部门联动机制，完善纪检监察审计联席会议制度。创新干部教育培训形式，加大干部教育培训力度。深化拓展第一书记和“千名干部下基层”工作，整合资源和力量，提升抓党建促脱贫攻坚工作的精准度和实效性。

5. 持续推进校内巡察。突出监督重点，加强对中央和省重大决策部署以及学校党委重要工作安排落实情况的监督检查，加强对党内政治生活、民主集中制落实情况的监督检查。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，深入开展形式主义、官僚主义专项整治，严肃查处不作为、假作为、乱作为、慢作为等问题。细化完善、监督落实重要事项报备制度，强化对重点领域、重点岗位和关键环节的监督检查，

完善日常监督体系。做好首轮校内巡察意见反馈和整改落实监督检查工作，持续推进校内巡察。严格执行新修订的党纪处分条例，深化运用监督执纪“四种形态”。

6. 统筹做好统战、老干部、群团工作。强化对党外代表人士的思想政治引领。开展制度建设年活动，着力提高民主党派组织、统战团体规范化制度化水平。发挥人才优势，强化“百名专家联百企”等服务地方工作。扎实做好离退休管理服务 work，丰富老同志的精神文化生活。加强校院两级工会组织建设，开展“教职工之家”建设考核评比活动。创新、提升共青团工作。积极推进“班团一体化”建设，全面落实“智慧团建”。筹备召开学校共青团第十六次代表大会和第十三次学生代表大会。

二、全面抓好省委巡视反馈意见整改工作

7. 坚决落实巡视整改任务。强化巡视整改政治责任，成立整改工作领导小组，全面负责、统一领导学校整改落实工作。建立健全督查督办、考核评价、追责问责制度，推动整改落实工作常态化长效化。坚持举一反三，在“治标”基础上抓好“治本”，把问题整改与建章立制结合起来，把健全制度与执行制度结合起来，切实扎紧制度的笼子，形成一批务实管用、利于长远的制度成果。

8. 认真抓好意识形态责任制专项巡视、选人用人工作专项检查、纪委专项检查反馈意见整改落实。全面贯彻落实中

央和省委关于意识形态工作决策部署，切实提升党委意识形态领导能力。严格落实意识形态工作责任制，推进意识形态工作考核制度化规范化，构建高效协同的意识形态工作机制。聚焦关键领域，提升意识形态阵地建设管理水平。巩固拓展宗教工作自查督查成果，坚持联动配合，推进防范和抵御校园宗教渗透工作形成合力。选优配强工作队伍，形成全员参与意识形态工作格局。严格执行机构编制方案选任干部，规范执行选人用人有关政策规定。强化干部日常管理监督，提高干部人事档案管理水平。统筹谋划、着力推进干部队伍建设。持续深化“三转”，加大监督执纪问责力度。加强队伍建设，提升监督执纪工作专业化水平。

三、深化改革创新驱动激发新活力

9. 统筹改革谋划集聚发展动力。深化落实学校综合改革方案，推动教育教学、学科建设、科研创新、人事制度、内部治理、评价机制等重点领域和关键环节取得突破性、标志性成果。强化顶层设计，完善年度重点改革项目台账，增强改革的系统性、整体性、协同性。推进学校“十三五”发展规划、综合改革方案中期评估工作，加强动态监控，提高执行效能。制定实施新一轮中层单位聘期目标任务。改进督查方式，建立精准督查机制，构建全过程、全方位、常态化的监督体系和问责机制。

10. 推进高水平大学建设。对标国家和省“双一流”建设

标准，巩固优势，突出特色，加快推动建设国家一流学科。积极对接“双十”高校重点建设工程，全力做好高水平省属高校对标提升和申报工作。深入落实教师教育振兴行动计划，建强做优师范教育，打造高水平教师教育基地。推进省部共建、校地共建，建立健全合作常态化机制。修编校园建设总体规划，有序推动办学格局动态调整。提前谋划准备，做好70周年校庆相关筹备工作。

11. 提升内部治理水平。全面落实学校章程，加快学校制度化标准化建设，明晰高质量发展的内部治理体系。推进依法治校，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定能力。建立健全内部控制和风险控制体系。规范学术委员会建设，健全学术委员会职能及制度。完善师生诉求表达机制和信访工作制度，畅通师生表达合理诉求渠道，维护师生合法权益。健全完善信息公开制度，维护师生和社会公众对学校重大事项、重要制度知情权。完善学校理事会运行机制。推进教代会制度化规范化建设。筹备召开学校第七届教职工代表大会暨第十四次工会会员代表大会。推进机关和直属单位机构优化整合，探索管理岗位职员等级晋升制度改革。推进完成历山学院转设工作。

四、大力提升教育教学质量和人才培养能力

12. 加强本科教学工作。坚持一流本科建设理念，推进实施2019版本本科专业培养方案。进一步完善课程体系，推动课

程内容改革，提高小班化教学比例，加大混合式在线课程立项建设，建设不少于 100 门精品资源课程，培育不少于 50 个高水平课程教学团队。深化教学改革研究，加强教学改革立项规划，重点培育 20 项高水平教学成果。强化实验教学体系与教学模式改革，提升学生创新与实践能力。加强教学制度建设，建立完善教师教学激励体系，开展校级教学名师评选，制定教师教学能力测评办法。加强教风学风建设，严格规范课堂教学秩序，强化教学督导工作。加强语言文字规范化达标建设。召开学校第九次教学工作会议。

13. 提升研究生培养质量。深化研究生教育内涵发展，继续实施研究生培养创新工程，做好研究生教育创新计划、教育质量提升计划建设工作，年度新增立项不少于 50 项。规范研究生教学管理，完善课程考核、教学评价体系，改进教学评价工作。加强制度建设，优化质量监控体系，完善专业学位研究生培养模式，制定实施新的学术学位博士、硕士研究生培养方案，提高研究生学术研究能力和实践创新能力。开展研究生教育教学成果立项培育。全面落实研究生导师立德树人责任，制定研究生导师学科专业水平基准和提升目标，加强导师队伍建设，强化岗位管理和动态管理。鼓励研究生发表高水平论文，提高研究生对学校科研成果产出的贡献度。

14. 进一步加强专业建设。制定专业发展支持计划，全面推进本科专业分类建设和发展。积极推进“六卓越一拔尖”

计划 2.0，加强新工科建设，培养高素质创新型新工科人才。强化招生专业设置动态管理，优化结构、突出品牌、强化特色，做好招生专业设置方案。建立专业就业预警机制，构建专业调整联动机制。做好教育服务新旧动能转换专业对接产业项目建设，扎实推进师范类专业和工科专业认证工作。

15. 深化招生考试工作改革。落实山东省高考综合改革精神，完善招生计划宏观调控与动态调整机制。继续推进本科专业大类招生平台建设，探索跨学院大类平台招生试点。建立分类招生体系，优化综合评价招生平台，试点师范类专业招生改革。加强本科生源基地建设，构建优质生源延揽长效机制。深化研究生招生政策改革，改革博士、硕士招生名额分配办法，推进博士招生“申请—考核制”，适时开展本硕博连续试点工作，增加推荐免试研究生录取数量。加强招生考试安全管理，建立健全考试招生监督问责机制，提高校内外各类考试的规范性和严肃性。

16. 推进创新创业和就业工作转型升级。对接山东高校创新创业教育质量提升行动计划，全面推进创新创业教育，完善创新创业课程体系，提高大学生创新创业能力。建立大学生竞赛项目培育机制，争取申请国家级大学生创新创业训练项目 200 项以上。加快省级创新创业基地建设，争创全国创新创业典型经验高校。实施创新人才培养计划，打造“中国研究生创新实践系列大赛”主题赛事和创新创业孵化培育平

台。完善就业指导体系，打造特色就业指导品牌，促进就业工作转型升级。

五、扎实推进学科学位点建设

17. 持续推进学科振兴。推进实施学科振兴计划，出台学科建设指导意见，推进学科分层分类建设。强化省一流立项学科建设，带动学科建设整体水平提升。持续推动ESI学科建设高水平发展，确保植物学与动物学学科进入ESI前1%。加强组织调度，抓好学科竞争力与成果产出工作。建立健全学科动态调整机制，优化调整学科结构。提前规划研判，补短板强特色重内涵，做好第五轮学科评估基础性工作。

18. 提升学位点内涵建设。推进博士学位点立项培育工作，优化学位点建设资源配置，重点培育建设8—10个学位授权点，做好2020年学位点增列准备工作。优化调整学位授权点结构布局，做好学位点动态调整和二级学位点设置工作。结合学位点自我评估结果反馈，进一步做好学位点建设内涵提升。

六、持续打造高水平师资和高层次人才聚集高地

19. 深化实施绩效考核。认真落实《山东省事业单位绩效考核办法（试行）》，发挥绩效考核的推动作用，建立工作业绩科学评价机制，改善提升学校运行状况、服务质量和产出效益。完善学校绩效管理制度，实行分级分类考核。深化绩效奖励分配改革，建立健全以岗位职责为依据、以业绩贡献

为导向、激励与约束并重的考核评价制度，形成有劳有得、优劳优酬、一流业绩、一流报酬的分配机制。

20. 完善岗位聘用管理。制定实施《山东师范大学岗位设置方案（2020—2023年）》，健全岗位资源配置体系。完善岗位任职资格条件和考核评价体系，逐步实行分类评价。完善学校人事治理结构，探索建立学校宏观管理、学院自主运行的校院两级人事管理体制。规范人员聘用管理，妥善解决长期不在岗人员问题。

21. 围绕学科建设集聚高层次人才。拓宽省外海外引才渠道，深入开展“东岳论坛”“齐鲁之约”等品牌活动，加大高端领军人才和高素质青年人才引进力度，争取引进领军人才、拔尖人才20人。做好国家和省部级重点人才项目申报工作，实现国家级人才和“泰山学者”等项目人才数量新增加。强化目标责任制，深化实施新增高层次人才奖励制度，发挥学院（部）人才引进主体作用。加强高层次人才绩效管理考核。持续做好“111”引智基地规划和建设工作。做好2019年度“东岳学者”遴选工作。

22. 着力打造高素质教师队伍。认真落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，坚持增量提质，改革优秀博士毕业生招聘办法，重点招聘海外著名高校、国内学科专业排名前列高校优秀人才，建设高素质专业化教师队伍。聚力人力资源开发，推进全员培训，全面提升教师政治素质、

师德师风和专业水平。严格教师队伍日常管理。推进实施青年教师导师制度、助教制度、师资博士后制度，选派和鼓励青年教师赴海外研修。继续实施博士引进“百人计划”，适当扩大教师外专业技术人员招聘数量，年度增加专任教师不少于130人。

七、着力提升科研创新和成果转化水平

23. 创新科研管理服务体制机制。进一步释放科研活力，推动大团队组建、大平台建设、大项目培育、大成果产出，实现科研成果产出的新突破。全面落实国家及山东省科研管理服务改革相关文件精神，完善科研管理制度体系，强化科研管理服务队伍建设，探索“一站式”科研服务模式，确保“放管服”落实到位。推进科研管理机构改革，完善科研评价机制，构建与国家政策导向一致的科研绩效评价体系。强化山东省齐鲁文化研究院工作，推进管理体制机制改革创新，发挥传统文化研究优势，着力提升成果产出水平，确保通过教育部基地整改评估。

24. 提升标志性科研成果产出。加强各类科研项目规划管理，提高项目申报数量和质量，力争国家级项目获批130项，省部级项目突破180项，各类纵向课题经费达到6400万元，国家级重点项目或人才类项目上取得增长与突破。获省部级科技奖励6项左右，培育国家级科技奖2—3项；力争入选国家哲学社会科学成果文库1—2部、教育部高等学校科学研究

优秀成果奖 10 项，产出 C 级及以上论文 550 篇以上。做好省部共建国家重点实验室及教育部协同创新中心申报工作，争取国家级平台建设实现新突破。加强山东省高校当代马克思主义研究院建设。扎实做好分子与纳米探针教育部重点实验室评估工作。加快推进研究院体制机制改革试点，强化基因编辑研究院、环境与生态研究院等建设。健全各级各类协同创新中心、重点实验室、研究基地和新型智库等运行管理制度和绩效考核体系，提升学校科研创新和决策咨询能力。加强期刊编辑队伍建设，拓展办刊能力，提高办刊质量，确保文科学报进入 C 刊。

25. 加大科研成果转移转化力度。对接国家和区域发展战略，推进与政府、产业的合作，获山东省及济南市财政支持经费 2000 万元以上。推进国防军工资质体系建设，做好军民融合项目对接专业院所工作。探索“一带一路”科研合作路径。加快推进“藜麦育种与产业化发展”合作项目。重视横向合作研究，争取横向经费及成果转化达到 4600 万元。加强专利申报组织，积极鼓励国际专利申报，争取国家发明专利授权数量达到 120 件以上，专利转让及成果转化 10 件以上。

八、积极打造国际化办学新格局

26. 提升国际化人才培养质量。探索实施优秀学生国际访学研究资助计划，鼓励在校生参与海外访学、研修活动。加强与海外知名高校的交流合作，积极搭建高水平海外培养平台。

出台国际化办学激励措施，试点建设 3—5 个国际化学院。进一步拓宽留学生招生渠道，扩大学历学位生规模，力争年度注册规模达到 1000 人次。优化留学生培养结构，提升留学生培养质量，增加留学生教育英文授课专业 2—3 个。健全留学生管理机制，改善留学生学习生活条件。开设暑期国际学校。

27. 做好跨境交流与海外引智工作。设计应用因公出国管理系统，简化因公出国手续办理程序。拓宽师生对外交流渠道，鼓励师生申报国家和省级资助的公派出国留学项目。优化提升海外引智水平，利用各级引智平台和举办国际学术会议等途径开展海外引智工作。加强孔子学院建设，设立孔子学院联席理事会，发挥校内相关单位建设能动作用。规范孔子学院公派人员管理，发挥现有 4 所孔子学院的平台作用。力争在“一带一路”沿线国家新建 1 所孔子学院。

九、大力提升社会服务水平

28. 深化服务全省新旧动能转换重大工程。深入落实学校《服务山东新旧动能转换重大工程行动方案》，增强教育服务经济社会发展能力。围绕新旧动能转换“十强”产业需求，优化学科专业布局结构。深化校企、校地协同合作，主动对接重大工程项目，促进科教、产教融合。加强基础研究和科技创新，注重引进和培养新旧动能转换重大工程紧缺急需的学科领军人物和创新团队、高层次青年人才。发挥人文社科人才作用，加强新型智库建设。

29. 提升基础教育品牌影响力。贯彻落实学校加强和改进基础教育有关精神，提高基础教育办学质量和社会美誉度。完善基础教育与高等学校联合育人机制，发挥好校内师训实习和改革实验基地职能。推进基础教育集团转型升级，完善内部管理，规范运营，提升专业化服务水平。强化对基础教育单位的评估考核，有效防范办学风险。

30. 加强继续教育及各类培训工作。加强招生计划管理，规范学籍管理，实现学历继续教育办学规模稳中有升。申报“成人教育学”硕士点，提升继续教育办学层次。大力开展非学历继续教育，规范出国留学培训基地工作。拓展继续教育办学项目，提高办学效益，力争年度创收突破 4000 万元。整合资源，统筹加强干部培训、师资培训、外语培训等各类培训工作，拓展新业务新领域，力争实现经济效益和社会效益新突破。

十、切实做好学生教育管理服务工作

31. 加强教育引导。着力推进精准思政，深入实施大学生思想政治工作质量提升工程，广泛开展“辉煌 70 载 奋进新时代”主题教育系列活动。注重培育、挖掘榜样人物和事迹，发挥典型示范引领作用。创新“青马工程”文创产品，提升思想育人的吸引力和实效性。加强辅导员队伍建设，修订《关于进一步加强和改进辅导员队伍建设的意见》，优化辅导员专业化研究团队建设，做好新一批辅导员精品项目培育工作，

提升辅导员专业水平和职业能力。推行研究生导师、辅导员、德育辅导员三维工作机制，完善辅导员与导师沟通机制。

32. 强化管理服务。优化学生管理制度机制，提升服务能力水平。继续抓好易班共建工作，发挥好易班线上、线下服务育人功能。健全学生诉求表达和信息反馈机制，及时解决学生实际困难和问题。完善先优评选工作机制，规范评审流程，强化资金管理。加强省高校心理健康教育示范中心建设，完善学校、学院（部）、班级、宿舍四级工作网络，实现心理知识教育多元化、心理宣传活动品牌化、心理咨询服务标准化、心理危机干预专业化。完善困难学生关心帮扶机制和“四位一体”资助体系，继续开展“海外助翔”项目。发挥学生公寓管理服务基地职能，深入推进安全文明、校园文化、心理健康教育、党团活动“四进公寓”工作。加强学生会、研究生会自身建设，充分发挥学生组织的自我教育、自我管理、自我服务功能。

33. 狠抓学风建设。实施优良学风建设培育工程，健全完善本硕博学风建设融合提升机制，弘扬“求索求真，学而不厌”的优良学风。加强制度管理，规范课堂秩序，强化文化引领，丰富手段和途径，广泛开展学风建设系列活动，打造学风建设精品项目。开展十佳学风特优班和十佳学习型宿舍评选交流活动。加强研究生学术道德教育，举办科学道德和学术成长系列报告会、博硕本携手登攀节等品牌活动。

十一、切实增强综合保障能力

34. 推进后勤改革。理顺后勤管理体制，健全财务运行机制，破解制约后勤服务效能难题。开展后勤保障家底摸排工作，编制建筑、基础设施使用维护台账，构建设施维护预警机制。建立健全节能环保制度，利用科技手段节能降耗，提升校园绿化美化水平。明晰产权隶属，妥善解决公有住房改革遗留问题。完成社区物业服务社会化，提升社区治理水平。加强医疗保障建设，合理配置两校区医疗资源。稳妥解决物业服务社会化人员安置问题。

35. 提升财务管理服务水平。健全财务制度体系，启用新的政府会计制度和掌上财务办公一体化平台，增加银校互联客户端，实现财务档案影像化管理。控制和压缩“三公”经费等一般公务性开支，做好增收节支工作。加强学校财务运行状况总结分析，统筹做好各类经费预算编制工作，加强项目资金管理，严格预算控制，提高经费使用效益。创新监管方式，完善财务绩效考核指标体系，推进绩效管理与预算管理有机结合，提升资金使用效能。强化审计监督，加大审计成果运用。

36. 持续推进基本条件建设。围绕校区功能定位和办学规划，做好长清湖校区各类楼宇及配套设施建设。推动“智慧校园”建设，推进互联网、云计算、大数据等新一代信息技术与教育教学、管理服务的应用融合。充实完善综合信息服

务平台和移动校园平台功能，实现业务信息系统数据整合与共享，构建学校辅助决策支持系统。优化调整两校区图书馆功能布局，着力建设智慧图书馆。

37. 加大资源优化配置力度。优化公用房资源配置，优先保障教学科研用房需求，提高公用房资源使用效益。完善监管机制和奖惩制度，全面推进科研用房有偿使用工作，加大公用房调配政策执行力度，实现资源合理配置和高效利用。加强校办企业监管及无形资产维权保护，做好资产台账和档案管理。推进会场资源共享平台共用，规范公用房地下室管理。有效利用省级政府采购网上商城，规范高效开展招标采购工作。

38. 确保校园安全稳定。强化安全防范体系建设，研发校园监控精准搜索技术，提升校园整体防控能力。建立安全隐患整改工作台账和隐患整改销号制度。扎实做好反恐维稳工作，建立完善反恐怖工作组织机构和长效管理机制。落实消防设施管理户籍化和消防检查督导常态化，严防火灾事故发生。健全实验室安全管理制度体系，提高实验室安全管理规范化水平。大力提升舆情管控与应急管理能力和，扎实推进平安校园建设。