

# 中共山东师范大学委员会文件

山东师大党字〔2020〕8号

---

## 中共山东师范大学委员会 山东师范大学 关于公布 2020 年改革发展重点项目的通知

各院级单位党委（党总支），校内各单位：

根据学校 2020 年工作要点及相关要求，在充分调研论证基础上，学校党委确定“实施基层党建工作品牌创建工程，着力提升基层党组织的政治功能和组织力”等 9 个项目为本年度改革发展重点项目，现予以公布。

各项目牵头领导对该项目负总责，要靠上抓、靠上指导，定期调度情况，督促相关单位按进度要求有序推进、取得实效。各项目主责单位要发挥统筹协调作用，及时分解工作任务，制定推进方案，建立工作台账，加强与参加单位的沟通

交流，共同完成好所承担的任务。各项目参加单位要积极配合主责单位开展工作，主动搞好对接，提高工作质效。党委办公室要加强督导落实，及时对各项目推进情况进行跟踪督促和汇总报告。

中共山东师范大学委员会

山 东 师 范 大 学

2020年3月19日

# 山东师范大学 2020 年改革发展重点项目

## 一、实施基层党建工作品牌创建工程，着力提升基层党组织的政治功能和组织力

紧紧围绕立德树人根本任务和学校改革发展中心工作，加强对基层党建工作的顶层设计和宏观指导，进一步强化“六位一体”基层基础工作，推动各院级单位党委（党总支）提升传统品牌、凝练特色品牌、打造创新品牌，形成一批基层党建创新成果。切实提升抓党建促发展成效，为加快推进学校“双一流”建设和高质量内涵式发展提供坚实的组织保证。

目标任务：（1）制定《关于开展基层党建工作品牌创建工程的实施方案》，明确基层党建工作品牌创建的总体目标、原则要求、实施步骤。（2）加强工作统筹指导，推进各院级单位党委（党总支）做好品牌设计、规划建设等工作。（3）组织开展首批基层党建工作品牌申报评定工作，总结提炼基层党建工作创新的经验做法，推动形成长效机制。

牵头领导：商志晓

主责单位：党委组织部

## 二、科学编制山东师范大学“十四五”发展规划

在认真梳理总结“十三五”发展成就、发展经验，剖析

存在问题基础上，通过广泛调研和全面对比分析，准确把握学校“十四五”发展新特征、新要求，高质量完成“十四五”发展规划编制工作。

**目标任务：**（1）形成“十三五”发展规划落实情况总结评估报告。（2）完成学校规划总纲和各专项规划、学院规划编制；形成《山东师范大学“十四五”发展规划》及各专项规划、学院规划。（3）把学校“十四五”发展规划细化为5个年度任务目标，实现长期规划与年度目标深度融合。

**牵头领导：**曾庆良

**主责部门：**发展规划与学科建设处

### **三、扎实推进学位授权点增列工作，加强学位点内涵建设**

优化学位点建设资源配置，扎实推进学位授权点申请增列工作；加强学位点内涵建设，进一步提升现有学位点建设水平；进一步深化研究生培养模式改革，强化研究生创新能力培养，全面推进学位与研究生改革与发展，完善质量保障体系，切实保障学位授予质量，提高学位与研究生教育质量。

**目标任务：**（1）抓住机遇，实现专业博士学位授权点零的突破。（2）新增博士学位一级学科授权点2个以上，进一步优化学校学位点结构和布局。（3）严格动态管理，提高博士生导师指导水平。（4）扩大博士研究生“申请—考核制”范围，提高研究生生源质量。（5）获省级及以上研究生质量提升计划30项以上；（6）获省级及以上创新计划30项以上。

牵头领导：张文新

主责单位：研究生院

#### 四、深化监督体系建设，提高监督工作效能

深化学校监督体系建设，统筹推进纪检监察体制改革，着力增强监督的严肃性、协同性、有效性。强化日常督察和专项检查，协助学校党委持续开展校内巡察。牢牢把握监督基本职责、第一职责，实现精准监督、创新监督。

目标任务：（1）坚守“监督的再监督”定位，组织开展重点领域、重要部门廉政风险防控专项检查，完善并落实重要工作事项报备等制度，强化对权力运行的制约和监督；协助党委适时开展第二轮校内巡察。（2）积极推进纪检监察“三项”改革，完善相关院级单位纪委制度建设，健全监督体系和工作机制，提高专兼职纪检监察队伍能力素质，提升工作效能。（3）深化运用监督执纪“四种形态”，重点查处师德失范等不正之风和师生员工身边的腐败问题。（4）围绕立德树人根本任务，打造“敬廉崇洁”文化品牌，营造监督和自觉接受监督的氛围。

牵头领导：姚东方

主责单位：纪委（监察专员办公室）

#### 五、推进教师考核评价改革，进一步激发教师发展活力

深化教师考核评价制度改革，强化质量评价，注重用能力、实绩和贡献评价教师，克服唯学历、唯论文等倾向。健全教师

分类管理机制，坚持分类指导与分层次评价相结合，坚持发展性评价与奖惩性评价相结合，形成推动教师和学科共同发展的有效机制。优化青年教师成长成才绿色通道，为优秀青年人才尽快成长、更好发展创造更好的政策环境。

**目标任务：**（1）完善思想政治和师德师风考核办法，健全师德建设长效机制，推行师德考核负面清单制度。（2）建立健全教学工作量评价标准，完善教学质量评价制度，健全教学激励约束机制。（3）鼓励教师聚焦经济社会发展重大需求开展科研创新、成果转化，综合评价教师社会服务工作。

（4）完善科学研究“代表性成果”评价机制。（5）探索建立分类评价新模式，分类分层次分学科设置评价内容和评价方式，建立科学合理的分类评价标准。（6）建立考核评价结果分级反馈机制，完善教师培训和专业发展机制。

**牵头领导：**王洪禹

**主责单位：**人力资源处（党委教师工作部）、教务处、科学技术处、社会科学处、研究生院

## **六、加强专业和课程建设，构建一流本科专业和一流课程体系**

根据教育部关于一流本科专业建设“双万计划”的要求，加强专业建设，积极推进国家级及省级一流专业建设与申报；加强课程建设，积极推进国家级及省级一流课程建设与申报，打造更多优质课程资源。

**目标任务：**（1）加大第一批国家级一流本科专业建设力度，指导各专业进一步完善建设方案，完成年度建设目标，为顺利通过立项验收打好基础。（2）依托《本科专业振兴发展支持计划》的有效实施，积极组织申报第二批一流本科专业“双万计划”，力争获批立项建设10个国家级一流专业、10个省级一流专业。（3）结合2020年高考制度改革后各专业录取情况，科学分析现有招生专业现状，持续优化调整本科专业结构与布局，进一步强化建设优势特色专业，积极培育新兴专业增长点，聚焦“四新”专业和我省“十强”产业对应专业，培育申报3个左右本科新专业。（4）创新举措加强工科专业建设，积极培育新工科专业，提升工科专业实验室条件建设，启动建设工程实训中心。（5）积极推进专业认证工作，力争2—3个专业通过师范类专业二级认证，加快推动工科专业认证工作。（6）研究制定《一流本科课程建设实施方案》，开展“课程建设年”活动，力争在第一批国家和省级一流课程申报中获批国家级一流本科课程10门、省级一流本科课程30门。（7）加强在线课程建设力度，大力推动混合式教学模式改革，新增混合式教学课程100门。

**牵头领导：**满宝元

**主责单位：**教务处、招生就业处

**七、强化责任，完善机制，全面推进“平安校园”建设工程**

以建设平安和谐校园为目标，以维护学校安全稳定为主线，以制度建设、综合治理、隐患排查整改为重点，以校园智慧安防体系建设为突破，持续巩固全省“平安校园标杆学校”成果，全面推进“平安校园”建设工程。

目标任务：（1）厘清安全管理主体责任，健全安全管理运行机制，完善安全管理规章制度，全面整顿校园秩序。（2）统筹综合治理，加强隐患排查，结合安全文明工作考核，全面开展风险评估和安全隐患大检查，逐项建立问题台账，严格落实整改责任措施，遏制各类安全事故发生。（3）完善校园智慧安防体系建设，安装校园智慧门禁系统，实现对校园出入人员的准入管理和身份登记。架构人脸识别检索平台，实现“人脸”和“人员”交互检索，提升校园整体智能防控效能。

牵头领导：邢 光

主责单位：公安处（保卫处）

## **八、实施“数据治理”工程，加强数据应用建设，提升校园智慧化水平**

深度梳理完善学校人、财、物和教学、科研、管理数据，构建全校共享数据中心与大数据分析平台，推动教育信息资源整合与公共数据互联、共享与开放。发挥数据信息在教学、科研、管理及公共服务等领域的支撑作用。深度挖掘数据价值，大力推进数据应用建设，努力实现“网上办，掌上办，

“一网通办”，全面提升校园智慧化水平。

目标任务：（1）制定学校数据治理实施方案，建立校级代码标准和管理体系，发布《山东师范大学数据和代码标准》。

（2）建立数据管理制度，制定《山东师范大学数据管理办法》。

（3）建设基于校标的主数据中心、数据查询系统以及师生全生命周期个人数据中心，实现主数据的可视化、智能化管理。

（4）建设数据共享与开放服务平台，进一步推进“互联网+”校务服务建设，优化业务流程，完善综合信息服务平台和移动校园平台，完成“互联网+校务服务”事项不少于30个。

牵头领导：王传奎

主责单位：信息化工作办公室、发展规划与学科建设处

## 九、聚焦“四大建设”，提升人文社科研究水平

以人文社科研究平台和创新团队建设为依托，进一步优化科研队伍，凝练研究方向，汇聚研究资源，创新科研组织形式，构建科研协作机制，全面提升学校承担高层次项目、产出高水平成果、获得高级别奖励的能力。

目标任务：（1）加快推进齐鲁文化研究院整改建设工作，确保顺利通过教育部评估验收；加强山东省高校当代中国马克思主义研究院建设，提升研究实力与影响力；强化省协同创新中心、人文社科研究基地、新型智库等重点平台建设；聚焦学术前沿，对接国家重大战略和山东高质量发展需求，培育组建1—2个交叉科研平台。（2）加强科研管理制度创新，

制定实施《人文社会科学研究创新团队建设实施办法》，设立一批高端创新团队和青年创新团队，提升人文社科研究团队建设水平。（3）立项国家级社科重大项目 2—3 项；立项国家级社科项目不少于 40 项，其中国家社科基金年度项目 25—30 项，或位居省属高校第一位。（4）入选国家哲学社会科学成果文库 1—2 部；获第三十四届省社会科学优秀成果奖一等奖不少于 5 项；产出 B 类以上论文不少于 50 篇。

牵头领导：万光侠

主责单位：社会科学处



---

中共山东师范大学委员会办公室

2020年3月23日印发

---