

中共山东师范大学委员会文件

山东师大党字〔2019〕24号

中共山东师范大学委员会 山东师范大学 关于印发2019年学校改革发展重点项目的通知

各院级单位党委（党总支），校内各单位：

《山东师范大学2019年改革发展重点项目》已经学校党委同意，现印发给你们，请结合实际认真组织实施，确保高质量完成规定的目标任务。

中共山东师范大学委员会

2019年3月18日

山东师范大学 2019 年改革发展重点项目

一、突出政治引领，加强基层党组织建设

深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，以党的政治建设为统领，深入推进基层党组织规范化建设，全面提升学校党建工作质量，为加快推进综合改革和“双一流”建设提供坚强组织保证。

目标任务：（1）突出政治引领，聚焦运行机制、激励机制、保障机制“三大机制”建设，强化责任担当，狠抓任务落实，确保学校党建工作运行高效、激励有效、保障有力。

（2）强化基层导向和一线意识，推进“五好三强”过硬党支部建设，推动基层党组织全面进步全面过硬。（3）精心准备，统筹谋划，把深化理论武装、严格党内生活、领导示范带头、强化问题导向、浓厚政治氛围贯穿始终，高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

牵头领导：商志晓

主责单位：党委组织部

二、推进学科分层分类建设，切实提升学科竞争力

强化学科建设顶层设计，继续实施学科振兴计划，紧密围绕学科内涵提升和特色发展，引导学科更加重视人才培养，主动聚焦和服务新旧动能转换、乡村振兴等国家、区域重大

发展战略；优化学科建设资源配置，突出分层分类，精准支持，交叉融合，动态调整，推进学科结构优化调整和学科实力显著提升。

目标任务：（1）制定实施《学科建设指导意见》，明确各学科发展层次、类别和目标，制定精准支持方案，初步构建学校金字塔型学科布局。（2）继续实施学科振兴计划，加强绩效考核，优化调整资源配置，加大学科建设支持力度；强化预算管理，试点实施学科建设绩效第三方考核。（3）高度重视一流学科建设，积极做好各类一流学科申报培育工作。

（4）加大统筹支持力度，巩固并稳步提升化学、工程学、植物与动物学学科 ESI 比值。（5）实施学科带头人岗位制度，加大学科带头人培养培训力度，促进提升学科带头人管理学科能力和水平。

牵头领导：曾庆良

主责单位：发展规划与学科建设处

三、强化学风和校园文化建设，健全学校大思政格局

聚焦聚力学风建设和校园文化建设，创建优良学风，优化学习环境，培育优秀文化，着力以文化人，构筑育人合力，加快健全学校大思政格局。

目标任务：（1）实施优良学风提升工程，开展校风教风学风专项整治，创新学生教育管理机制，加强学生创新精神和价值观念引领，完善本硕博学风建设融合提升机制。（2）实施特质校园文化建设提升工程，强化文化建设协同观念，

统筹兼顾政治文化、精神文化、制度文化、治理文化、学术文化、环境文化、网络文化等各方面，大力推进“一院一品”项目建设，打造具有山师特质的大学文化品牌，实现校园文化建设常态化制度化品牌化。（3）实施文明校园建设提升工程，巩固学风建设、校园文化建设支撑，探索实践新时代“三全育人”有效路径措施。

牵头领导：王焕斌

主责单位：党委宣传部、研究生工作部、学生工作部（处）、团委

四、实施国际化办学行动计划，提升学校国际化水平

完善顶层设计，强化学院在推进国际化办学进程中的主体地位；扩大规模、调整结构、提高质量，做大留学生教育；强化国际化意识，加强能力建设，改善条件支撑，全面提升学校国际化办学水平。

目标任务：（1）完善《山东师范大学推进国际化办学行动计划（2018—2022年）》，推动学校国际化水平跻身省属高校前列。（2）加强专业和课程建设，学校研究生教育全英文授课专业不少于10个，本科和研究生英文授课课程达到150门以上。（3）启动国际化试点学院建设工作。（4）持续扩大留学生招生规模，优化培养结构，全年注册学生数达到1000人次以上，学历学位生占比不低于50%。（5）加强“人类认知与行为发展”山东省国际科技合作基地建设，拓展学校与国外知名高校学术交流合作的深度与广度。（6）在“一带一

路”沿线国家新建1所孔子学院。(7)改善留学生住宿条件。

牵头领导：张文新

主责单位：国际交流与合作处、国际教育学院、教务处、社会科学处、研究生院、后勤管理处

五、实施相关学科博士学位授权点培育建设工程，推进学位授权点申请增列准备工作

启动相关学科博士学位授权点培育建设工程，以“立项建设”方式进行前期培育，优化学位点建设资源配置，加强学位点内涵建设，扎实推进学位授权点申请增列工作。

目标任务：(1)启动相关学科博士学位授权点培育建设工程，确定5-8个具有一定优势或学校发展亟需的硕士学位授权点(含专业学位授权点)；(2)对标《博士、硕士学位授权点申请基本条件》，列出不达标要素清单，制定详细建设措施，2019年底实现达标。(3)加大培育博士学位授权点人才培养支持力度，设立专项研究生招生计划。(4)加大博士学位授权点及方向带头人培育力度，支持其在相近学科遴选博士研究生指导教师，联合或独立指导博士研究生，参与博士研究生培养工作。(5)设立专项建设经费，加强研究生教育教学及科研条件建设。

牵头领导：张文新

主责单位：研究生院

六、强化监督执纪问责，持续推进校内巡察工作

严格执行新形势下党内政治生活若干准则，充分彰显巡

视监督的严肃性和公信力；持续开展校内巡察，提高巡察质量，推动学校全面从严治党和党风廉政建设再上新台阶。

目标任务：（1）强化监督检查，协助学校党委落实省委巡视反馈意见整改到位，对整改不力、敷衍整改、虚假整改的，严肃追责问责。（2）建立完善制度机制，夯实管党治党政治责任；制定实施《院级单位党委（党总支）书记向学校纪委会述责述廉办法》。（3）实行巡视移交问题线索优先办理机制，严肃查处违规违纪问题，并对典型案例公开曝光。（4）总结首轮巡察经验做法，着眼新形势新任务新要求，拓展方法手段，健全制度体系，提高巡察工作质量。

牵头领导：姚东方

主责单位：纪委（监察室）

七、加强制度建设，释放科技活力，提升平台建设水平和科技创新产出能力

认真学习领会国家科研管理改革精神，加大制度建设力度，提升科研管理服务能力；集聚资源要素，提高科技创新平台建设水平，积极推进省部共建重点实验室立项建设工作；统筹布局，优化国家自然科学基金项目申报工作组织协调，加强协同联动，保持同比增长态势；培育科技大成果，提高成果产出显示度。

目标任务：（1）全面落实国务院和教育部科研管理改革相关文件精神，制定完善相应制度及具体实施办法，优化科研管理服务，释放科研活力，提升科研绩效。（2）获批省部

共建国家级重点实验室 1 个，新增省级科技创新平台 1 个，确保教育部重点实验室及省重点实验室顺利通过评估。（3）保持国家自然科学基金获资助项目 20%的增幅；在国家级重点或人才类项目上取得增长与突破；省杰出青年基金、省属高校优秀青年基金项目立项数量达到 5 项左右。（4）培育国家科技奖励项目 2-3 项；申报省部级科技成果奖励 10 项，获省部级奖 6 项左右，其中省科技奖一等奖 1-2 项。（5）实现科研论文数量和质量显著增加，顶级期刊论文发文数量增幅不低于 30%。（6）横向课题经费及成果转化达到 3000 万元；专利授权数量达到 120 项，成果及专利转化达到 8-10 项。

牵头领导：段培永

主责单位：科学技术处

八、深化后勤制度改革，提升后勤服务保障水平

坚持后勤改革不动摇，改中求进，以进固稳，基本完成后勤改革主要目标，为学校事业发展提供有力保障。

目标任务：（1）充分发挥专业物业服务企业优势，实现两校区（含社区）全域物业服务社会化；制定实施《物业监管考核办法》，加强物业监管。（2）优化人员管理，稳妥推进编外用工转隶工作。（3）加强公有住房统一管理，制定实施《公有住房使用管理办法》，规范公有住房使用、租赁、管理，提升住房资源使用效益。（4）完成师大新村相关住房产权转移工作。（5）优化后勤运行机制和管理体制，强化绩效评估和考核监督，有效解决后勤改革遗留问题，提升保障水平。

(6) 推进《2019 年济南市老旧小区改造》专项资金申请立项，改善教工三、四宿舍区公共环境。

牵头领导：王洪禹

主责单位：后勤管理处（后勤党委）、人事处、财务处

九、创新服务管理，推进高素质专业化教师队伍建设

认真落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，创新服务管理，推进师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质专业化教师队伍建设。

目标任务：（1）加强教师理想信念教育，强化教师思想政治素质，制定实施《高等学校教师职业道德规范实施细则》《新时代高校教师职业行为十项准则实施细则》。（2）改革优秀博士毕业生招聘办法，强化学院主体责任，调动学院招聘积极性主动性；积极推进校外教师调入工作；适当扩大教师外专业技术人员招聘数量；引培并举，扩大高层次人才数量，年度增加专业教师 130 人以上，引进高层次人才 15 名左右。（3）制定实施《岗位设置方案（2020—2023 年）》，健全完善岗位资源配置体系和教师考核评价体系。（4）创新管理方式和手段，建立完善公示、回避、信用机制，实行“双随机一公开”，加强事中事后监管，建立教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的教师队伍建设管理长效机制。（5）制定年度教师全员培训计划，落实培训经费，全体教师参加网络课程培训；寒暑期保证不少于 4 个学院的教师参加集中培训。

牵头领导：王洪禹

主责单位：人事处（党委教师工作部）、人才工作办公室

十、狠抓本科教学，切实提升人才培养质量

加强专业建设，全面推进本科专业分类建设和发展，扎实推进专业论证工作；加强课程建设，打造优质课程资源；加强教学过程管理和教学督导，提升课堂教学质量；加强实践教学，着力提升本科生创新创业能力。

目标任务：（1）制定实施《关于深化本科教育教学改革提高人才培养质量的意见（2019—2023年）》。（2）实施《本科专业振兴发展支持计划》，立项建设一批品牌专业、特色专业和新兴交叉专业。（3）推进师范类专业和工科专业认证工作，确保师范专业认证在省内领先，工科专业认证取得突破。

（4）制定2019版本科专业培养方案，完善课程体系，立项建设一批线上线下精品课程。（5）整顿教学秩序，修订完善教学管理相关规定，强化教学督导和评估，加强过程管理和评价。（6）加大创新创业工作力度，推进创新创业课程体系和创新创业基地建设，争创全国创新创业典型经验高校。

牵头领导：满宝元

主责单位：教务处、招生就业处

十一、完善内控制度，健全内控机制，促进提升学校管理科学化规范化水平

落实《山东省高等学校内部控制实施细则》要求，系统梳理、完善、细化各项内部控制制度，建立和强化科学、合理、有效的内控机制，促进提升管理水平，规范内部控制行

为，加强廉政风险防控，形成有利于保证学校业务活动合法合规、资产安全和使用有效、财务信息真实完整，以及防范舞弊和预防腐败、防控风险，提高资源配置和使用效益的有效机制。

目标任务：（1）建立健全内控建设组织领导体系，成立学校内控建设领导小组、办公室、监督检查工作小组等工作机构；明确各相关部门在内控建设、实施与监督检查中的职责权限并抓好落实。（2）诊断内部控制现状，启动风险评估；对照内控建设标准规范，全面梳理分析并形成针对“单位层面”和“业务活动层面”的年度风险评估报告。（3）健全内部控制体系，加强控制手段建设，针对预决算管理、合同管理、信息系统运行等方面存在的风险，规范各项制度和流程。（4）强化内部控制活动，对照内控活动各项重点内容，查找薄弱环节，细化规则规程，加强评价与监督。（5）编制和优化学校内控手册，系统梳理有关配套文件。

牵头领导：邢 光

主责单位：党委办公室、校长办公室、财务处

十二、实施“数据治理”工程，提升校园智慧应用水平

推进人、财、物和教学、科研、管理数据的融合，充实丰富学校共享数据库，提高数据质量，面向全校提供实时性数据服务。以教学、科研、管理、服务需求为导向，深度挖掘数据价值，大力推进数据应用建设，实现“数据多跑路，师生少跑腿”，全面提升校园智慧化水平。

目标任务：（1）成立学校信息化“数据治理”组织机构，制定“数据治理”工作方案，明确工作进程。（2）以“互联互通、信息共享、业务协同”为目标，完成人事、财务、教学、科研、资产、学工、图书、一卡通等主要业务系统的数据完善与整合，建立学校数据标准。（3）以流程定义为抓手，对接学校职能部门，完成“互联网+校务服务”建设 10-20 项，丰富网上办事大厅功能。（4）建立教职工个人数据中心，推动综合填报系统应用，面向学校职能部门征集并开发常规报表，实现教职工常规表格智能化填报。（5）开展校园大数据分析，开发“领导驾驶舱”和“校际竞争力分析”模块，启动教学大数据、学生画像和网络安全态势感知等模块建设，逐步构建学校辅助决策支持系统。

牵头领导：王传奎

主责单位：信息化工作办公室、发展规划与学科建设处

十三、聚焦“四大”建设，提升社科研究水平与影响力

聚焦大团队组建、大平台建设、大项目培育、大成果产出，依托学校社科研究优势，深化管理体制改革创新，强化协同攻关，探索建立“社科研究+决策咨询+社会服务”研究创新机制，促进形成资源共享、合作发展、成果转化的科研发展新体系，提升学校社科研究核心竞争力与社会影响力。

目标任务：（1）加快推进山东省齐鲁文化研究院整改工作，确保通过教育部评估；加强山东省高校当代马克思主义研究院建设，提升山东省文化（创意）产业研究院实力与影

响；强化省协同创新中心、人文社科研究基地、新型智库等各类平台建设，培育 1-2 个交叉科研平台。（2）立项国家社科基金重大项目、教育部哲学社会科学重大项目 2 项；力争国家社科基金年度项目立项 30 项，确保省属高校领先地位，国家级项目立项总数 40 项；实现省部级项目立项 100 项。争取纵向项目经费突破 1400 万元，横向项目经费突破 1600 万元。（3）获得第八届教育部高等学校科学研究优秀成果一、二等奖 1-2 项和三等奖 5-7 项，获得第三十三届省社会科学优秀成果奖获奖数量达到 35 项以上（其中一等奖 5 项）。（4）入选国家哲学社会科学成果文库 1-2 部；产出 E 级及以上论文 700 篇，其中 C 级及以上论文 180 篇。（5）确保文科学报入选正式 C 刊。

牵头领导：万光侠

主责单位：社会科学处